

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ПОЧЕКУЕВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
БОЛЬШЕРЕЧЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ОМСКОЙ
ОБЛАСТИ**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

«08» июня 2021 г.

№ 41

О внесении изменений и дополнений в постановление администрации Почкуевского сельского поселения Большереченского муниципального района №56 от 24.10.2017 г. «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка Администрации Почкуевского сельского поселения Большереченского муниципального района Омской области»

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 08.12.2020 №407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях», Уставом Почкуевского сельского поселения Большереченского муниципального района Омской области, администрация Почкуевского сельского поселения Большереченского муниципального района Омской области, **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести следующие изменения и дополнения в постановление администрации Почкуевского сельского поселения Большереченского муниципального района №56 от 24.10.2017 г. «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка Администрации Почкуевского сельского поселения Большереченского муниципального района Омской области» (далее – Правила):

1.1. Раздел 2 Правил дополнить пунктом 2.9. следующего содержания:

«2.9. Выполнение трудовых функций работников допускается посредством дистанционной работы. Дистанционной (удаленной) работой является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с

ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети «Интернет», и сетей связи общего пользования.

На дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных главой 49.1 ТК РФ».

1.2. Раздел 5 Правил дополнить пунктом 5.8. следующего содержания:

«5.8. Аналогичный режим рабочего времени устанавливается и для дистанционных работников».

1.3. Подраздел 4.2. раздела 4 Правил дополнить пунктом 12 следующего содержания:

«12) Работодатель обеспечивает дистанционного работника необходимыми для выполнения им трудовой функции оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами.

Дистанционный работник вправе с согласия или ведома работодателя и в его интересах использовать для выполнения трудовой функции принадлежащие работнику или арендованные им оборудование, программно-технические средства, средства защиты информации и иные средства. При этом работодатель выплачивает дистанционному работнику компенсацию за использование принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, а также возмещает расходы, связанные с их использованием».

1.4. Раздел 9 Правил дополнить пунктом 9.9. следующего содержания:

«9.9. В целях обеспечения безопасных условий труда и охраны труда дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно работодатель исполняет обязанности, предусмотренные ТК РФ, а также осуществляет ознакомление дистанционных работников с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем».

1.5. Раздел 8 Правил дополнить пунктом 8.11. следующего содержания:

«8.11. Трудовой договор с дистанционным работником может быть расторгнут по инициативе работодателя в случае, если в период выполнения трудовой функции дистанционно работник без уважительной причины не взаимодействует с работодателем по вопросам, связанным с выполнением трудовой функции, более двух рабочих дней подряд со дня поступления соответствующего запроса работодателя.

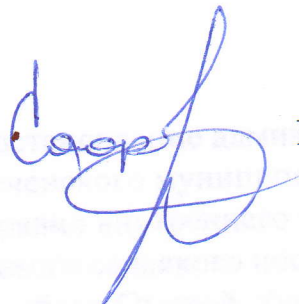
В случае, если ознакомление дистанционного работника с распоряжением работодателя о прекращении трудового договора, предусматривающего выполнение этим работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе или временно, осуществляется в форме электронного документа, работодатель обязан в течение трех рабочих дней со дня издания указанного

распоряжения направить дистанционному работнику по почте заказным письмом с уведомлением оформленную надлежащим образом копию указанного распоряжения на бумажном носителе».

2. Настоящее Постановление вступает в силу с момента опубликования в газете «Почекуевский муниципальный вестник» и в сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Глава сельского поселения



И.Н. Сафонов